

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KELMĖS LIGONINĖS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KELMĖS LIGONINĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS
VEIKSMŲ PLANO 2025-2027 METAMS PATVIRTINIMO**

2025 m. sausio 31 d. Nr. V-14 (1.4)
Kelmė

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsniu, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“:

1 . T v i r t i n u Viešosios įstaigos Kelmės ligoninės korupcijos prevencijos veiksmų planą 2025-2027 metams (pridedama).

2 . Į p a r e i g o j u Viešosios įstaigos Kelmės ligoninės:

2.1. informacinių technologijų specialistą paskelbti įstaigos interneto svetainėje Viešosios įstaigos Kelmės ligoninės korupcijos prevencijos veiksmų planą 2025-2027 metams;

2.2. sekretorių referentą supažindinti su įsakymu: direktoriaus pavaduotoją, ekonomistą, informacinių technologijų specialistą, konsultacijų poliklinikos vedėją, vidaus medicininio audito tarnybos vadovą, viešųjų pirkimų specialistą.

3 . Įsakymo vykdymo kontrolę pasilieku sau.

Direktorė



Edita Brazienė

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KELMĖS LIGONINĖS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS 2025 - 2027 METAMS**

I SKYRIUS

BENDRIEJI NUOSTATAI

1. Korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas) 2025-2027 metams parengtas vadovaujantis:

- Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu;
- Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu;
- 2022-2033 metų Nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta LR Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178;
- Nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023-2025 metų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gegužės 3 d. nutarimu Nr. 324;
- Šakiniu korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023–2025 metų veiksmų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2023m. liepos 17 d. įsakymu Nr. V-813;
- Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283;

2. Korupcijos prevencija Viešojoje įstaigoje Kelmės ligoninėje (toliau – Įstaiga), įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

2.1. teisėtumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą;

2.2. skaidrumo – korupcijos prevencijos veikla yra vieša ir suprantama, atvira visuomenei;

2.3. asmens teisių apsaugos – korupcijos prevencijos veikla vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;

2.4. įtraukimo – į korupcijos prevenciją įtraukiama pilietinė visuomenė; Įstaiga imasi priemonių, skirtų darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui didinti, teikti visuomenei informaciją apie antikorupcinės aplinkos kūrimą ir skatinti prisidėti prie jos kūrimo.

II SKYRIUS

KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

3. Įstaiga vykdo sistemingą ir kryptingą antikorpucinę politiką siekdama užtikrinti, kad vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus.

4. Rengiant korupcijos prevencijos veikslių planą 2022-2024 metams, korupcijos rizikos veikslių analizė atlikta atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos išvadą dėl korupcijos rizikos analizės Įstaigoje viešųjų pirkimų vykdymo, taip pat paramos gavimo ir naudojimo veiklos srityse bei kitomis šiame skyriuje nurodytomis priemonėmis.

5. Įstaigoje, vadovaujantis korupcijos prevenciją reglamentuojančiais teisės aktais, LR Specialiųjų tyrimų tarnybos atlikta korupcijos rizikos analize ir 2022 m. balandžio 8 d. raštu Nr. 4-01-2991 pateikta išvada, bei įstaigos direktoriaus įsakymu patvirtinta korupcijos prevencijos veikslių planu 2022-2024 metams, atliktas korupcijos pasireišimo tikimybės nustatymas, atsitiktine tvarka patikrintos atskirų viešųjų pirkimų procedūros bei įgyvendintos įvairios priemonės kitose srityse ir pasiekti rezultatai:

5.1. atliktas korupcijos pasireišimo tikimybės nustatymas dėl viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo VšĮ Kelmės ligoninėje 2022 metais. Nustatyti rizikos veiksniai, pateikti pasiūlymai;

5.2. atsitiktine tvarka patikrintos atskirų viešųjų pirkimų procedūros po 2-4 pirkimus per metus. Kai kuriose procedūrose nustatyti nereikšmingi neatitikimai teisės aktų reikalavimams. Pateikti pasiūlymai;

5.3. atliktos besilankančių konsultacijų poliklinikoje bei besigydančių stacionaro skyriuose pacientų apklausos. Buvo vykdomos ir anoniminės medicinos darbuotojų anketinės apklausos. Apklausas atliko už korupcijos prevenciją Įstaigoje atsakingas asmuo bei Medicininio audito tarnyba 2022-2024 metais;

Pateiktas vertinimui sritis respondentai įvertino „labai gerai“ ribose nuo 88.5-100 procentų.

5.4. teisiniame reglamentavime įtvirtintos nuostatos, numatančios maksimaliai naudoti CVP IS funkcionalumo galimybes – CVP IS „Vidaus dokumentai“ skelbiamos pirkimų preliminaros vertės ir protokolai (išskyrus konfidencialią informaciją);

5.5. padidinta vaistų centralizuotų pirkimų procentinė dalis per Centrinės perkančiosios organizacijos elektroninį katalogą (kuriuos galima įsigyti per šį katalogą) iki 100 procentų;

5.6. skelbiama informacija apie nemokamas ir mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas Įstaigos interneto svetainėje, stenduose ar segtuvuose..

6. Įstaigos Medicininio audito tarnybos planinių ir neplaninių auditų 2022–2024 m. atlikimo metu nustatyti trūkumai nebuvo reikšmingi ir yra ištaisyti.

7. 2025-2027 metų planas rengiamas siekiant mažinti korupciją, nuosekliai ir kompleksiskai formuoti korupcijai atsparią aplinką.

8. Rengiant Įstaigos 2024-2026 metų strateginį veiklos planą, buvo atlikta Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių (toliau - SSSG) analizė. SSSG analizė atlikta įvertinus išorinius ir vidinius veiksnius bei jų įtaką įstaigos veiklai. Nustatyta:

8.1. **Stiprybės:**

- Kvalifikuotas, iniciatyvus bei motyvuotas personalas;
- Patvirtinta vidaus ligų rezidentūros bazė;
- Veikia vidaus medicininio audito padalinys;
- Išplėtotos dienos chirurgijos paslaugos;
- Stiprūs vidaus ligų profilis bei dienos chirurgija;
- Kokybiškai ir savalaikiai atliekami modernūs diagnostiniai tyrimai;
- Teikiamos įvairiapusės, kokybiškos ir savalaikės paslaugos
- Atnaujinama bei įsigyjama šiuolaikiška, moderni medicininė įranga
- Įstaiga kiekvienais metais įvykdo SAM nustatytus uždavinius;
- Įstaigai suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas.
- Sutvarkyta infrastruktūra;

8.2. **Silpnybės:**

- Gydytojų specialistų, bendrosios praktikos slaugytojų ir kitų specialistų trūkumas;
- Nepakankamai panaudojama elektroninė informacinė bei dokumentų valdymo sistema;
- Neapibrėžtumas, neaiškumas dėl ateities teikiant asmens sveikatos priežiūros paslaugas, vykdančią sveikatos priežiūros reformą;
- Gydytojų ir slaugytojų senėjimas ir pamainos stoka, dėl jaunų specialistų nenoro įsidarbinti periferijoje;

- Parkavimo vietų stoka.

8.3. **Galimybės:**

- Finansavimo iš Europos Sąjungos fondų, valstybės bei savivaldybės biudžeto lėšų;
- Įstaigos konkurencingumo didinimas diegiant ir plėtojant efektyvios vadybos principus, atnaujinant medicininę įrangą;
- Aukšto lygio diagnostinio ištyrimo plėtojimas, pritraukiant daugiau pacientų;
- Savivaldybės parama pritraukiant jaunus gydytojus;
- Gerosios praktikos sklaida per viešinio priemonės: televiziją, radiją, internetą;
- E-paslaugų pacientams plėtra;
- Paslaugų spektro plėtra ir optimizavimas;

- Informacinių technologijų diegimas ir tobulinimas
- Įvairių mokymų organizavimas Įstaigoje.

8.4. Grėsmės:

- Kibernetinės atakos;
- Gyventojų mažėjimas Kelmės rajone;
- Karinė agresija ir su tuo susiję destruktiniai veiksmai;
- Infekcinių susirgimų plitimas;
- Nepakankamas PSDF biudžetas visų medicinos paslaugų finansavimui;
- Didėjantis pacientų psichoemocinis smurtas prieš medikus;
- Auganti konkurencija tarp savivaldybių asmens sveikatos priežiūros įstaigų ir privačių įstaigų bei įmonių.

III SKYRIUS

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR TIKSLO PASIEKIMO VERTINIMO KRITERIJAI

9. Plano tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklia korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Įstaigoje funkcionalumą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu mažinant ir šalinant korupcijos pasireiškimo prielaidas.

10. Plano uždaviniai:

10.1. gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą;

10.2. didinti įstaigos veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei.

11. Plano įgyvendinimas vertinamas taip, kaip nustatyta Plano priede Nr.1.

IV SKYRIUS

PLANO ĮGYVENDINIMAS IR KONTROLĖ

12. Plano įgyvendinimą koordinuoja Įstaigos direktorius. Plano vykdymo stebėseną, vertinimą, papildymą ir atnaujinimą vykdo Įstaigos darbuotojas, kuriam pavesta atlikti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui priskirtinas funkcijas (toliau – Atsakingas asmuo).

13. Kiekvienas darbuotojas turi teisę teikti pasiūlymus ir pastabas dėl Plano pakeitimo ar patobulinimo.

14. Už Plane nurodytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą atsakingi Plane nustatyti darbuotojai, (toliau – priemonių vykdytojai). Jeigu nurodomi keli už priemonės įgyvendinimą atsakingi priemonių vykdytojai – atsakingu už priemonės įgyvendinimą laikomas pirmasis nurodytas darbuotojas. Jei skyrius – atsakingu už priemonės įgyvendinimą darbuotoju

laikomas skyriaus vadovas, kuris gali pavesti priemonės įgyvendinimą (įgyvendinimo koordinavimą) atlikti atitinkamam skyriaus darbuotojui.

15. Plane numatyti atsakingi darbuotojai pasibaigus pusmečiui ne vėliau kaip per 10 darbo dienų teikia Atsakingam asmeniui informaciją apie jiems priskirtų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą. Informacija teikiama elektroniniu paštu arba raštu, pateikiant užpildytą Plano įgyvendinimo ataskaitą (2 priedas).

16. Atsakingas asmuo, remdamasis iš atsakingų darbuotojų gauta informacija ir (ar) pateiktomis korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimo ataskaitomis, ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo Plano 17 punkte nurodytos informacijos gavimo, parengia apibendrintą Plano vykdymo ataskaitos projektą teikia Įstaigos direktoriui susipažinti.

17. Atsakingas asmuo, remdamasis atsakingų darbuotojų pateikta informacija iki kiekvienų metų kovo 1 d. parengia Plano įgyvendinimo metinės ataskaitos už praėjusius kalendorinius metus projektą ir teikia Įstaigos direktoriui susipažinti.

18. Planas peržiūrimas ir atnaujinamas ne rečiau nei kas 3 (treji) metai. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo atlikimo metu identifikavus papildomas korupcijos rizikas ir (ar) rizikos veiksnius Įstaigos veiklos srityse, kurie iki Plano tvirtinimo nebuvo nustatyti, Planas gali būti peržiūrimas ir keičiamas anksčiau šiame punkte nustatyto termino.

19. Patvirtintas Planas ir jo įgyvendinimo metinės ataskaitos skelbiamos Įstaigos interneto svetainėje, taip suteikiant galimybę visuomenei, pacientams ir suinteresuotoms šalims susipažinti su Įstaigos vykdoma korupcijos prevencijos veikla.

20. Rengiant naujo laikotarpio Plano projektą, atsižvelgiama į ankstesnio laikotarpio Plano veiksmingumo ir (ar) poveikio vertinimo rezultatus.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
<p>TIKSLAS – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos įstaigoje funkcionalumą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu mažinant ir šalinant korupcijos pasireiškimo prielaidas.</p>				
<p>1. UŽDAVINYS. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą.</p>				
1.1.	Įstaigos 2025-2027 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano parengimas ir viešinimas.	Įstaigos darbuotojas, kuriam pavesta atlikti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui priskirtinas funkcijas	2025 m. I ketv.	Parengtas ir pavišintas planas.
1.2.	Atsistiktine tvarka patikrinti atskirų viešųjų pirkimų procedūras.	Įstaigos darbuotojas, kuriam pavesta atlikti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui priskirtinas funkcijas	2025 m. I-II pusmetį 2026 m. I-II pusmetį 2027 m. I-II pusmetį	Taikomas papildomas viešųjų pirkimų kontrolės mechanizmas.
1.3.	Paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemos įgyvendinimas	Vyr. finansininkas, Įstaigos darbuotojas, kuriam pavesta atlikti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui priskirtinas funkcijas	2025 m. I-II pusmetį 2026 m. I-II pusmetį 2027 m. I-II pusmetį	Viešinama informacija apie gautos paramos panaudojimą, informacija apie paramos davėjų Įstaigai suteiktą paramą ir jų laimėtus pirkimus.
1.4.	Didinti vaistų centralizuotų pirkimų procentinę dalį per Centrinės perkančiosios organizacijos elektroninį katalogą.	Viešųjų pirkimų specialistas Pirkimų iniciatorius	2025 m. IV ketv. 2026 m. IV ketv. 2027 m. IV ketv.	Įsigytų vaistų per VšĮ CPO LT elektroninį katalogą vertės dalis nuo bendros vaistų vertės, kuriuos galima įsigyti per šį katalogą, sudaro ne mažiau kaip 96 procentus.
<p>2. UŽDAVINYS. Didinti įstaigos veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei.</p>				
2.1.	Vykdyti pacientų apklausas apie pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį, įstaigos interneto svetainėje viešinti apibendrintus pacientų apklausų rezultatus.	2.1.1. Medicininio audito tarnyba 2.1.2. Įstaigos darbuotojas, kuriam pavesta atlikti už korupcijai atsparios	Vieną kartą metuose Vieną kartą metuose	Interneto svetainėje pavišinti apibendrinti apklausos rezultatai. Apibendrinti rezultatai aptarti su įstaigos vadovu, reaguojama

		aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui priskirtinas funkcijas		į pateiktas pastabas.
2.2.	Organizuoti įstaigoje kasmetinę vadovų bei darbuotojų diskusiją, tikslu aptarti įstaigos vertybes ir antikorupcinius pokyčius, siekiant didesnio darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo.	Direktorius, Direktoriaus pavaduotojas	2025 m. IV kv. 2026 m. IV kv. 2027 m. IV kv.	Įstaigos vadovų ir darbuotojų suorganizuotų diskusijų skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.
2.3.	Pacientų, užsiregistravusių pas specialistus per IPR IS, skaičiaus didinimas.	Konsultacijų poliklinikos vedėjas	2025 m. IV kv. 2026 m. IV kv. 2027 m. IV kv.	Pacientų, užsiregistravusių pas specialistus per IPR IS, skaičiaus didinimas: 2025 m. - >83% 2026 m. - >84% 2027 m. - >85%
2.4.	Skelbti informaciją apie pacientų teises ir pareigas įstaigos interneto svetainėje, kad pacientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas mažintų smulkiają korupciją įstaigoje.	Juristas	Nuolat	Įstaigos interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas.
2.5.	Viešinti informaciją apie nemokamas (apmokamas Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) lėšomis) asmens sveikatos priežiūros paslaugas.	Ekonomistas, IT specialistas	Nuolat	Įstaigos interneto svetainėje viešinama informacija apie nemokamas (apmokamas PSDF) biudžeto lėšomis asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

VšĮ Kelmės ligoninės Korupcijos
prevencijos veiksmų plano
2 priedas

KORUPCIJOS PREVENCIJOS VŠĮ KELMĖS LIGONINĖJE VEIKSMŲ PLANO
2022-2024 METAMS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas	Įvykdymo terminas	Rezultatai